

**Методические рекомендации по
представлению сведений о ходе реализации
мер по противодействию коррупции в
органах государственной власти и органах
местного самоуправления
(антикоррупционный мониторинг)**

НАИМЕНОВАНИЕ РАЗДЕЛА	НАИМЕНОВАНИЕ ПОЗИЦИИ		РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ ТАБЛИЦЫ
Общие сведения	Общая численность государственных/муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей	штатная	<p>1.1.1</p> <p>Указывается штатная численность государственных/муниципальных служащих (далее - служащие), подающих сведения о своих доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера, а также доходах, имуществе, обязательствах имущественного характера супруги (супруга), а также несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах). При подсчете учитываются должности государственной гражданской/муниципальной службы, предусмотренные штатным расписанием и включенные в перечень должностей, замещение которых влечет за собой исполнение обязанности по ежегодному представлению сведений о доходах.</p> <p>При этом штатные должности лиц, замещающих государственные и муниципальные должности, при подсчете показателя не учитываются.</p> <p>!!! Значение данного пункта отражает фактическую штатную численность на конец отчетного периода, поэтому может, как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом.</p> <p>Значение п. 1.1.1 может быть больше, либо меньше, либо равно значению п. 1.1.2</p>
		фактическая	<p>1.1.2</p> <p>Указывается количество государственных/муниципальных служащих, подающих сведения о доходах. В данный показатель включаются служащие, назначенные на должности, включенные в перечень: как фактически исполняющие обязанности по должности, так и находящиеся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет, ежегодном оплачиваемом отпуске и т.п.</p> <p>!!! Значение данного пункта отражает фактическую численность на конец отчетного периода, поэтому может, как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом.</p> <p>Значение п. 1.1.2 может быть больше, либо меньше, либо равно значению п. 1.1.1</p>
	Принято на службу служащих за отчетный период		<p>1.2</p> <p>Указывается количество всех лиц, принятых на государственную/муниципальную службу в отчетном периоде.</p> <p>!!! Учитываются все служащие: на которых возложено обязательство по предоставлению сведений о доходах и те, на которых это обязательство не распространяется.</p>
	Штатная численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений		<p>2.1</p> <p>Указывается количество должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определенных соответствующими правовыми актами государственного органа/ОМСУ, к чьим обязанностям согласно должностным регламентам/должностным инструкциям отнесено решение вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>!!! Значение данного пункта отражает фактическую штатную численность на конец отчетного периода, поэтому может, как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом.</p>

Сведения о штатной численности и укомплектованности подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Фактическая численность подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также из указанной численности количество лиц с опытом работы в данной сфере свыше 3-х лет	всего	2.2.1	Указывается фактическое количество всех должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (включая всех лиц, как фактически исполняющих обязанности по должности, так и находящихся на отчетную дату в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до трех лет и т.п.). !!! Значение данного пункта отражает фактическую численность на конец отчетного периода, поэтому может, как увеличиваться, так и уменьшаться по сравнению с предыдущим отчетом. Значение п. 2.2.1 может быть больше, либо равно значению п. 2.2.2
		из них с опытом свыше 3-х лет	п. 2.2.2	При определении опыта работы должностного лица учитывается: - период исполнения таким лицом обязанностей по решению вопросов в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений, исчисляемый на последний день отчетного периода, начиная с момента возложения на него таких обязанностей соответствующим правовым актом государственного органа / ОМСУ; - период исполнения до издания такого правового акта обязанностей секретаря комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих/муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов !!! Значение п. 2.2.2 не может быть больше значения п. 2.2.2
	Количество подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений		2.3	Указывается количество отделов, на которые правовым актом государственного органа/ОМСУ возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которые закреплены в положении о соответствующем подразделении государственного органа / ОМСУ. !!! Фактические данные на конец отчетного периода
Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной	Количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной/муниципальной службы, предоставленные которыми сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы		3.0	Указывается количество граждан, претендующих на замещение должностей государственной/муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень должностей, замещение которых влечет за собой обязанность представлять сведения о доходах, чьи сведения о доходах были проанализированы в отчетном периоде. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п. 3.0 не может быть меньше значения п.3.1 Данные отраженные в п.3.0 не учитываются в п. 4.0
	Количество указанных проверок сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной/муниципальной службы		3.1	Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений. Такие проверки всегда проводятся на основании правового акта (приказ, распоряжение) в порядке, установленном нормативным правовым актом, их итоги оформляются докладом, который представляется представителю нанимателя/работодателю. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
	Количество граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений		3.2	Указывается количество граждан, в отношении которых в ходе проверок установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах.

службы			!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п. 3.2. может быть больше, либо равно значению п. 3.3
	Количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок	3.3	Указывается количество граждан, которым отказано в замещении должностей государственной/муниципальной службы по результатам указанных проверок. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п. 3.3. не может быть больше значения п. 3.2
Сведения об анализе сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими	Количество служащих, предоставленные которыми сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера были проанализированы		4.0 Указывается количество служащих, представивших сведения о доходах в период декларационной кампании текущего года, чьи сведения о доходах были проанализированы в соответствующем отчетном периоде. Анализу подлежат все представленные государственными/муниципальными служащими сведения о доходах. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п. 4.0. не должно содержать данные отраженные в п. 3.0 по претендентам.
Сведения об анализе и проверках достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых служащими	Количество указанных проверок сведений, представляемых служащими		4.1 Указывается количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, проведенных кадровыми службами (лицами, ответственными за профилактику коррупции) в государственном органе/ОМСУ на основании правового акта руководителя государственного органа/ОМСУ (приказ (распоряжение) об осуществлении проверки). Решение о проверке принимается в отношении каждого служащего отдельно. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п.4.1 не может быть больше значения п. 4.0.
	Количество служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений		4.2 Указывается количество служащих, в отношении которых в результате проверок достоверности и полноты сведений о доходах, установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п.4.2 должно быть больше, либо равно значению п. 4.3.1
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам указанных проверок	всего	4.3.1
из них уволено		4.3.2	Указывается количество служащих, в отношении которых по итогам

				<p>проверки достоверности и полноты сведений о доходах установлены факты представления ими неполных и (или) недостоверных сведений, и в отношении которых приняты решения о применении к ним меры дисциплинарной ответственности в виде увольнения.</p> <p>!!! Значение п. 4.3.2 должно быть меньше, либо равно значению п. 4.3.1.</p>
<p>Информация о результатах контроля сведений о расходах, проведенных подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	Количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами)		5.1	<p>Указывается количество проверок сведений о расходах, проведенных указанными подразделениями (должностными лицами) в рамках контроля за расходами на основании распоряжения Губернатора Кемеровской области, либо уполномоченным им лицом.</p> <p>Решение об осуществлении контроля за расходами принимается отдельно в отношении каждого служащего и оформляется отдельным распоряжением.</p> <p>!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p>
	Количество служащих, в результате контроля за расходами которых внесены предложения о применении к ним мер юридической ответственности и (или) направлении материалов, полученных в результате указанного контроля, в правоохранительные органы	всего	5.2.1	<p>!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p> <p>1) Значение п. 5.2.1. должно быть больше, либо равно п. 5.2.2 2) Значение п. 5.2.1. должно быть больше, либо равно п. 5.2.3.1</p>
		в том числе не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять	5.2.2	<p>!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p> <p>Значение п. 5.2.2. не может быть больше п. 5.2.1.</p>
	из них	привлечено к дисциплинарной ответственности	5.2.3.1	<p>!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.</p> <p>Значение п. 5.2.3.1 не может быть больше п. 5.2.1 Данные п. 5.2.3.1 должны быть отражены в п. 11.1.1</p>
		в том числе уволено	5.2.3.2	<p>!!! Значение п. 5.2.3.2 не может быть больше значения п. 5.2.3.1</p>
	количество материалов, направленных по результатам указанных проверок в органы прокуратуры (иные органы по компетенции)		5.2.3.3	<p>!!! Значение п. 5.2.3.2 не может быть больше значения п. 5.2.1.</p>
	в том числе, по которым возбуждено уголовных дел		5.2.3.4	<p>!!! Значение п. 5.2.3.4 не может быть больше значения п. 5.2.3.3</p>
	Количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов		K5.1	<p>Указывается количество поступивших уведомлений служащих о возникновении у них конфликта интересов. Сообщение о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном в органе порядке.</p>
			<p>Указывается количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов. Сообщение о</p>	

Уведомления служащих о возникновении (возможном возникновении) у них конфликта интересов	Количество поступивших уведомлений служащих о возможном возникновении у них конфликта интересов		K5.2	возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, оформляется в письменной форме в виде уведомления, которое подлежит регистрации и рассмотрению в установленном в органе порядке.
	Количество служащих, уведомивших о возникновении или возможном возникновении у них конфликта интересов		K5.3	Указывается количество служащих , уведомивших о возникновении или о возможном возникновении у них конфликта интересов. При этом количество уведомлений, указанных в п. k5.1 и п.k5.2 не обязано совпадать с показателем п. k5.3, т.к. один служащий может подать несколько уведомлений. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода
	Количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов		K5.4	Указывается количество служащих, которыми (в отношении которых) были приняты меры по предотвращению/урегулированию конфликта интересов. !!! п. k5.4 должен детализироваться (раскрываться) и равняться сумме значений [k5.4.1] + [k5.4.2] + [k5.4.3] + [k5.4.4]
	из них предотвращение или урегулирование конфликта интересов состояло	в изменении должностного или служебного положения служащего	K5.4.1	!!! Значение п. k5.4.1 меньше, либо равно значению п. k5.4
		в том числе, в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей	K5.4.1.1	!!! Значение п. k5.4.1.1 меньше, либо равно значению п. k5.4.1
		в отводе или самоотводе служащего	K5.4.2	!!! Значение п. k5.4.2 меньше, либо равно значению п. k5.4
		в отказе от выгоды	K5.4.3	!!! Значение п. k5.4.3 меньше, либо равно значению п. k5.4
в том числе, путем передачи принадлежащих служащему ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление		K5.4.3.1	!!! Значение п. k5.4.3.1 меньше, либо равно значению п. k5.4.3	
	в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов	k5.4.4	!!! Значение п. k5.4.4 меньше, либо равно значению п. k5.4	
Сведения о соблюдении служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы		6.0	В данной ячейке указывается количество служащих, сведения о соблюдении которыми запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, были проанализированы на конец отчетного периода. При подсчете учитываются все (на которые возложена обязанность по предоставлению сведений о доходах и те, на которых такая обязанность не распространяется) должности государственной гражданской/муниципальной службы.
				Указывается количество проведенных в отчетном периоде проверок соблюдения гражданскими служащими/муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или

Сведения о проверках соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Количество указанных проверок		6.1	урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Проверка осуществляется по решению руководителя государственного органа/ОМСУ, отдельно в отношении каждого служащего.	
	Количество служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения:	Ограничений и запретов		6.2	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
		Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов		6.3	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение	Ограничений и запретов	всего	6.4.1	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за несоблюдение ими ограничений и запретов. !!! Значение п. 6.4.1 может быть больше, либо равно значению п. 6.4.2 Данные п. 6.4.1 должны быть отражены в п. 11.1.1
			из них уволено	6.4.2	!!! Значение п. 6.4.2 не может быть больше значения п.6.4.1
		Требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	всего	6.5.1	Указывается количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по итогам проверки за нарушение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. !!! Значение п. 6.5.1 может быть больше, либо равно значению п. 6.5.2 Данные п. 6.5.1 должны быть отражены в п. 11.1.1
			из них уволено	6.5.2	!!! Значение п. 6.5.2 не может быть больше значения п.6.5.1
Сведения о проверках соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с	Количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы, сведения о соблюдении которыми ограничений при заключении ими после увольнения со службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами, были проанализированы		7.0	Указывается количество граждан, замещавших должности государственной/муниципальной службы (уволившихся (уволенных) по разным основаниям), сведения о соблюдении которыми ограничения на осуществление трудовой деятельности и оказание услуг гражданином после увольнения со службы, предусмотренного статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», были проанализированы в отчетном период. !!! Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений, в таком случае значение п. 7.0 может быть меньше значения п. 7.1	
	Количество указанных проверок		7.1	!!! В случае предоставления одним служащим несколько уведомлений, значение п. 7.1 может быть больше значения п. 7.0	
	Количество нарушений указанных ограничений, выявленных в ходе указанных проверок		7.2	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.	

государственной/муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством				
	Количество граждан, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам указанных проверок	7.3	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.	
	Количество трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, расторгнутых по результатам указанных проверок	7.4	Указывается количество бывших государственных/муниципальных служащих, подавших в установленном порядке письменное обращение о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора и которым соответствующей комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов отказано в даче такого согласия. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.	
Сведения об уведомлении служащими представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе	Количество служащих, которые уведомили об иной оплачиваемой работе	8.1	Указывается количество государственных/муниципальных служащих, представивших уведомления об иной оплачиваемой работе, которые подлежат регистрации в установленном в органе порядке. Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений. Данный пункт отражает количество служащих, общее число уведомлений, поступивших за отчетный период. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.	
	Количество служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) при фактическом выполнении иной оплачиваемой деятельности	8.2	Факты несвоевременного уведомления либо не уведомления могут быть выявлены в ходе анализа сведений о доходах, а также при проведении проверок соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.	
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности за нарушение порядка уведомления, либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, а также сколько из них уволено	всего	8.3.1	!!! Значение п. 8.3.1. не может быть меньше п. 8.3.2.
		из них уволено	8.3.2	!!! Значение п. 8.3.2. не может быть больше п.8.3.1
Сведения о проверке обращений о коррупционных правонарушениях	Количество обращений от граждан и организаций о совершении служащими коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных обращений из указанного количества	всего	9.1.1 Отражается общее число обращений о совершении служащим коррупционного нарушения, поступивших непосредственно в государственный орган/ ОМСУ от граждан, организаций, а также из органов прокуратуры и других правоохранительных органов. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п. 9.1.1. должно быть больше, либо равно значению п. 9.1.2.	

служащих		из них рассмотрено	9.1.2	Отражается число рассмотренных, в государственном органе/ОМСУ, обращений из числа поступивших, указанных в п. 9.1.1 !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода. Значение п. 9.1.2. не может быть больше значения п. 9.1.1.
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения указанных обращений	всего	9.2.1	!!! Значение п. 9.2.1 должно быть больше, либо равно значению п. 9.2.2. Данные п. 9.2.1 должны быть отражены в п. 11.1.1
		из них уволено	9.2.2	!!! Значение п. 9.2.2 не может быть больше значения п. 9.2.1.
	Количество возбужденных уголовных дел по результатам рассмотрения указанных обращений		9.3	Данный пункт заполняется на основании данных, представленных органами прокуратуры
Деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) – далее комиссии	Количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий)		10.1	Указывается количество имеющихся комиссий по соблюдению требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов. Комиссия образуется нормативным правовым актом государственного органа/ОМСУ. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы
	Количество проведенных заседаний комиссий		10.2	Указывается количество проведенных в отчетный период заседаний комиссий. Заседания комиссии оформляются протоколами. Количество протоколов должно равняться количеству заседаний комиссии.
	Количество служащих (граждан, ранее замещавших должности служащих), в отношении которых комиссиями рассмотрены материалы		10.3	!!! Значение п.10.3 включает в себя сумму значений строк: п.10.3.1 + п.10.3.2 + п. 10.3.3 + п.10.3.4 + п.10.3.5
	в том числе, касающиеся	предоставления недостоверных или неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.3.1	!!! Значение п. 10.3.1 не может быть больше значения п. 10.3
		невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.3.2	!!! Значение п. 10.3.2 не может быть больше значения п. 10.3
		о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях	10.3.3	!!! Значение п. 10.3.3 не может быть больше значения п. 10.3
		несоблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	10.3.4	!!! Значение п. 10.3.4 не может быть больше значения п. 10.3
		дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации	10.3.5	!!! 1) Значение в п. 10.3.5 должно быть больше, либо равно значению п. 10.3.5.1

		либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора		2)Значение п. 10.3.5 не может быть больше значения п. 10.3
		из них разрешено	10.3.5.1	!!! Значение в п. 10.3.5.1 не может быть больше значения п. 10.3.5
	Количество выявленных комиссиями нарушений		10.4	Подсчет данного показателя должен основываться на материалах комиссии (протокол), свидетельствующих о фактическом рассмотрении вопросов по конкретным служащим (бывшим служащим). В случае рассмотрения нескольких вопросов в отношении одного служащего (бывшего служащего) в подсчет следует брать все случаи таких рассмотрений. !!! Значение в п.10.4 включает в себя сумму значений строк: п.10.4.1 + п.10.4.2 + п.10.4.3 + п.10.4.4
в том числе касающихся требований		о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.4.1	!!! Значение п. 10.4.1 не может быть больше значения п. 10.4
		об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.4.2	!!! Значение п. 10.4.2 не может быть больше значения п. 10.4
		о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях	10.4.3	!!! Значение п. 10.4.3 не может быть больше значения п. 10.4
		к служебному поведению	10.4.4	!!! Значение п. 10.4.4 не может быть больше значения п. 10.4
		об урегулировании конфликта интересов	10.4.5	!!! Значение п. 10.4.5 не может быть больше значения п. 10.4
	Количество служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий		10.5	!!! Значение п. 10.5 включает в себя сумму значений строк: п.10.5.1 + п. 10.5.2 + п.10.5.3 + п.10.5.4 + п.10.5.5
в том числе за нарушения требований		о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	10.5.1	!!! Значение п. 10.5.1 не может быть больше значения п. 10.5
		об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	10.5.2	!!! Значение п. 10.5.2 не может быть больше значения п. 10.5
		о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в соответствующих случаях	10.5.3	!!! Значение п. 10.5.3 не может быть больше значения п. 10.5
		к служебному поведению	10.5.4	!!! Значение п. 10.5.4 не может быть больше значения п. 10.5

		об урегулировании конфликта интересов	10.5.5	!!! Значение п. 10.5.5 не может быть больше значения п. 10.5
Сведения об ответственности служащих за совершение коррупционных правонарушений	Количество служащих, привлеченных к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений		11.1	!!! Значение п. 11.1 равно сумме строк п. 11.1.1 + п. 11.1.2 + п. 11.1.3.
	из них привлечено к:	Дисциплинарной ответственности	11.1.1	Количество государственных/муниципальных служащих, на которых за совершение коррупционных правонарушений наложены взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе увольнение в связи с утратой доверия. !!! Значение п. 11.1.1 должно содержать сведения указанные в п.4.3.1, п.5.2.3.1, п.6.4.1, п.6.5.1, п.9.2.1
		Административной ответственности	11.1.2	!!! Значение п. 11.1.2 не может быть больше п.11.1
		Уголовной ответственности	11.1.3	!!! Значение п. 11.1.3 не может быть больше п.11.1
Сведения об увольнении служащих в связи с утратой доверия	Количество служащих, уволенных за совершение коррупционных проступков, правонарушений, несоблюдение требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов		12.1	!!! Значение п. 12.1 должно быть больше, либо равно значению п. 12.1.1
	в том числе	Количество служащих, уволенных в связи с утратой доверия из них по следующим основаниям:	12.1.1	!!! Значение п. 12.1.1 равно сумме строк: п. 12.1.1.1 + п. 12.1.1.2 + п. 12.1.1.3 + п. 12.1.1.4 + п. 12.1.1.5 + п. 12.1.1.6
		Непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является	12.1.1.1	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
		Непредставление сведений о доходах, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений	12.1.1.2	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
		Участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации	12.1.1.3	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
		Осуществление предпринимательской деятельности	12.1.1.4	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
		Нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетним и детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами	12.1.1.5	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
		По иным основаниям, предусмотренным	12.1.1.6	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.

		Законодательством Российской Федерации			<i>периода.</i>
Сведения о рассмотрении уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Количество уведомлений служащих о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также число рассмотренных уведомлений из указанного количества	всего	13.1.1	Следует иметь в виду, что один служащий может подать несколько таких уведомлений. Данный пункт отражает общее число уведомлений, поступивших представителю нанимателя (работодателю) за отчетный период. !!! Значение п.13.1.1 должно быть больше, либо равно значению п. 13.1.2	
		из них рассмотрено	13.1.2	!!! Значение п.13.1.2 не может быть больше значения п. 13.1.2	
	Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений возбуждено уголовных дел		13.2	Показатель данного пункта заполняется на основании данных, представленных прокуратурой Кемеровской области, и отражает количество уголовных дел, возбужденных в связи с направлением государственным органом/ОМСУ материалов в правоохранительные органы	
	Сколько по результатам рассмотрения указанных уведомлений привлечено к уголовной ответственности лиц		13.3	Показатель данного пункта заполняется на основании данных, представленных прокуратурой Кемеровской области, и отражает количество лиц, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, о которых сообщалось в уведомлениях.	
Сведения об организации подготовки служащих в сфере противодействия коррупции	Общее количество служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике		14.1	!!! Значение п.14.1 должно быть больше, либо равно значению п. 14.1.1	
	из них	количество служащих, в функциональные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	14.1.1	!! Значение п.14.1.1 не должно быть больше значения п. 14.1	
Сведения о правовом и антикоррупционном просвещении государственных служащих	Количество проведенных мероприятий правовой и антикоррупционной направленности		15.1	Указываются сведения о мероприятиях по правовому и антикоррупционному просвещению государственных/муниципальных служащих, непосредственно организованных и проведенных государственным органом / ОМСУ, а также мероприятия, которые подлежат указанию в годовой итоговой форме: - коллегии; - конференции, круглые столы, семинары, совещания, лекции; - подготовка памяток и методических рекомендаций (указывается количество памяток и рекомендаций); - консультации служащих на тему антикоррупционного поведения и др.	
Сведения о взаимодействии власти с институтами гражданского	Количество наиболее активно взаимодействующих в сфере противодействия коррупции общественных объединений и организаций, а также у скольких из них уставными задачами является участие в противодействии коррупции	всего	16.1.1	Указывается число общественных объединений и организаций любых организационно-правовых форм, активно и, по возможности, на постоянной основе взаимодействующих с государственным органом/ОМСУ в сфере реализации антикоррупционной политики. !!! Значение п.16.1.1 должно быть больше, либо равно значению п. 16.1.2	
		из них с указанными	16.1.2		

общества		уставными задачами		!!! Значение п.16.1.2 не должно быть больше значения п. 16.1.1
	Количество мероприятий антикоррупционной направленности, проведенных в отчетный период с участием общественных объединений и организаций		16.2	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
Сведения о взаимодействии с общероссийским и средствами массовой информации	Количество выступлений антикоррупционной направленной официальных представителей органа государственной власти/ местного самоуправления в общероссийских (региональных) средствах массовой информации		17.1	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
	Количество программ, фильмов, печатных изданий, сетевых изданий антикоррупционной направленности, созданных самостоятельно или при поддержке органа государственной власти/местного самоуправления		17.2	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
Сведения об исполнении установленного порядка сообщения о получении подарка	Количество поступивших уведомлений о получении подарка		18.1	Указывается количество поступивших уведомлений о получении подарка. Уведомления подлежат регистрации в установленном порядке. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода.
	Количество сданных подарков		18.2	!!! Значение п. 18.2 должно содержать сведения указанные в п. 18.4, п. 18.6, п. 18.9
	Количество поступивших заявлений о выкупе подарка		18.3	Указывается количество поступивших и зарегистрированных заявлений о выкупе подарков. Лицо, замещающее должность гражданской службы, сдавшее подарок, может его выкупить, направив не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка в уполномоченное структурное подразделение соответствующего государственного органа заявление на имя представителя нанимателя. Лицо, замещающее должность муниципальной службы, сдавшее подарок, может его выкупить, направив в установленном порядке соответствующее заявление.
	Количество выкупленных подарков		18.4	Указывается количество выкупленных подарков !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода
	Общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков, тыс. руб.		18.5	Указывается общая сумма, полученная по итогам выкупа подарков в тыс. руб. !!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода
	Количество реализованных подарков		18.6	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода
	Общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, тыс. руб.		18.7	Указывается общая сумма, полученная по итогам реализации подарков, число которых указано в п.18.6 (в тыс. руб.)
	Количество подарков, переданных на баланс благотворительных организаций		18.8	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода
	Количество уничтоженных подарков		18.9	!!! Данные отражаются нарастающим итогом на конец отчетного периода